



Kódex obchodného správania

Let's make industry work better

ERIKS

Úvod

Spoločnosť ERIKS je súčasťou skupiny spoločností SHV a sme pevne odhodlaní presadzovať podnikovú filozofiu a spoločné hodnoty skupiny SHV.

Tie zahŕňajú zásady kvalitného podnikania. Kvalitným podnikaním je pre nás legálne, etické a poctivé podnikanie. Sme presvedčení, že kvalitné podnikanie je trvalo udržateľné a trvalé.

Od všetkých našich zamestnancov očakávame, že budú konať v súlade so zákonom, spoľahlivo a dôveryhodne, bez ohľadu na štátne hranice a kultúrnu rozmanitosť.

Kvalitné podnikanie je jednou zo základných hodnôt našej spoločnosti, ktorá je pre nás ako členov správnej rady dôležitá.

Porušovanie zákona
sa v našej spoločnosti
netoleruje.

Platí to bez výnimky

Porušovanie zákona sa v našej spoločnosti netoleruje. Platí to bez výnimky.

S cieľom poukázať na dôležitosť tejto zásady sme sformulovali svoje stanovisko, pokiaľ ide o právne a etické otázky. Tento návod sprístupňujeme ako kódex obchodného správania všetkým našim zamestnancom. Jeho účelom je stanovenie základných noriem, ktoré by sme mali dodržiavať v našej práci, a má byť návodom, ako kvalitne podnikáť.

Ak máte stále pochybnosti o tom, čo by malo byť v konkrétnej situácii správnym rozhodnutím alebo či sa prijalo správne rozhodnutie, odporúčame vám, aby ste sa poradili so svojim vedúcim pracovníkom, referentom pre etiku a dodržiavanie predpisov vymenovaným pre vašu krajinu alebo svojim právnym oddelením.

Spoločne sme zodpovední za ochranu a rozvoj povesti spoločnosti ERIKS. Tento kódex obchodného správania a naše spoločné hodnoty poskytujú silný základ na budovanie dôvery, ktorá je dôležitá pre trvalo udržateľné výsledky podnikania.

**SPRÁVNA RADA SPOLOČNOSTI ERIKS,
FEBRUÁR 2018**

O tomto kódexe

ZAMESTNANCI

Tento kódex obchodného správania je súčasťou vzťahu medzi spoločnosťou ERIKS a jej zamestnancami. Nie je určený na vytvorenie zmluvných práv tretích strán.

Zamestnanec je každý, kto má pracovnú zmluvu so spoločnosťou ERIKS. Zamestnanci poskytovateľov služieb, napríklad konzultanti a poradcovia, sú povinní dodržiavať zásady tohto kódexu, ale v prvom rade sa na nich vzťahuje kódex správania alebo podobný predpis ich vlastného zamestnávateľa.

OBCHODNÍ PARTNERI

Plnenie nášho záväzku konať spoľahlivo, s obchodnou bezúhonnosťou a podľa zákona sa očakáva aj od našich obchodných partnerov – tých, ktorí s nami spolupracujú ako naši zástupcovia, distribútori, predajcovia alebo iné tretie strany, s ktorými sme partnermi v podnikaní.

Zásady tohto kódexu sú súčasťou kritérií pre výber nového obchodného partnera a sú zahrnuté do pravidelného hodnotenia našich vzťahov s existujúcimi obchodnými partnermi. Keď obchodný partner prejaví odlišný názor na zákonnosť alebo podniká spôsobom, ktorý neodráža hodnoty nášho kódexu obchodného správania, môže to viesť k ukončeniu obchodného vzťahu.



Tento kódex obchodného správania
je určený a platí pre všetkých
našich zamestnancov.



Zásady

Kódex obchodného správania spoločnosti ERIKS je založený na dvoch zásadách:

1. ZÁKONY A PREDPISY

Spoločnosť ERIKS podporuje zásadu bezpodmienečného dodržiavania zákonov a predpisov bez ohľadu na možné náklady alebo prospech pre skupinu ERIKS. Ako medzinárodná spoločnosť bude spoločnosť ERIKS priebežne sledovať a dodržiavať platné obchodné sankcie, kontroly vývozu a všeobecné obchodné predpisy. Spoločnosť ERIKS chce platiť spravodlivé dane, získavať potrebné povolenia a rešpektovať práva tretích strán a záujmových skupín.

Očakávame od zamestnancov, že budú vždy informovať o akomkoľvek nezákonnom konaní alebo postupe.

2. OBCHODNÉ SPRÁVANIE

Spoločnosť ERIKS vykonáva svoju činnosť na základe čestnosti, bezúhonnosti, lojality a otvorenosti. Neetické správanie alebo správanie v rozpore s príslušnými predpismi pri vykonávaní podnikateľskej činnosti nepriaznivo ovplyvňuje vzťahy spoločnosti ERIKS a jej povest' a nebude akceptované.

Zamestnanci sa nesmú zúčastňovať akéhokoľvek konania, ktoré v sebe priamo alebo nepriamo zahŕňa nečestnosť, podvod, úplatkárstvo, korupciu alebo klamstvo, alebo spáchať akýkoľvek čin, ktorý by mohol vyvolať pochybnosti o ich povesti, bezúhonnosti a odbornej spôsobilosti alebo o povesti, bezúhonnosti a odbornej spôsobilosti spoločnosti ERIKS. Bez ohľadu na akékoľvek následky v rámci trestného práva sa voči zamestnancom zapojeným do takýchto činností začne disciplinárne konanie.

Usmernenia ku konkrétnym okolnostiam sú uvedené nižšie.

L'UDIA

Presadzujeme pracovné prostredie, ktoré podporuje rôznorodosť a rovnosť príležitostí. Netolerujeme nezákonnú diskrimináciu ani obťažovanie našich zamestnancov.

Prijímame do zamestnania, najímame a povyšujeme zamestnancov len na základe ich zručností a schopností, ktoré sú dôležité pre prácu. Snažíme sa rozvíjať a posilňovať zručnosti a schopnosti každého zamestnanca.

Spoločnosť ERIKS podporuje Všeobecnú deklaráciu ľudských práv. Nebudeme používať žiadnu formu nútenej a povinnej práce, prácu obetí obchodovania s ľuďmi ani detskú prácu.

Rešpektujeme ľudskú dôstojnosť a právo na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania.

ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ PRI PRÁCI

Spoločnosť ERIKS dbá na zdravie, bezpečnosť a blaho všetkých svojich zamestnancov.

Spoločnosť ERIKS zabezpečí, aby procesy, zariadenia, pracoviská a prevádzkové prostriedky vyhovovali platným zákonným a interným ustanoveniam upravujúcim zdravie a bezpečnosť pri práci, ako aj požiaru ochranu a ochranu životného prostredia.

Všetci naši zamestnanci sa snažia o zachovanie bezpečnosti našich výrobkov a pracovísk s cieľom minimalizovať nepriaznivé vplyvy na životné prostredie a šetriť zdroje.

DÔVERNOSŤ A OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Zabezpečujeme dôvernosť tajných informácií, ktorými disponujeme, a máme zavedené opatrenia na ochranu takýchto informácií a zabránenie prístupu k nim neoprávneným osobám.

Zamestnanci smú používať, zverejňovať alebo šíriť osobné údaje, či už v rámci spoločnosti ERIKS, alebo mimo nej, iba v tom prípade, ak je to v úplnom súlade s ustanoveniami platných právnych predpisov a príslušných postupov spoločnosti.

Komunikácia zamestnancov prostredníctvom (sociálnych) médií, v ktorej odkazujú na spoločnosť ERIKS, sa môže týkať len informácií, ktoré sú verejnej povahy alebo boli vopred odsúhlasené spoločnosťou ERIKS.

ZAOBCHÁDZANIE S INFORMÁCIAMI

Všetky záznamy a správy týkajúce sa spoločnosti ERIKS, či už interné alebo externé, musia byť presné a pravdivé.

Dôverné informácie o spoločnosti sa môžu použiť len v záujme spoločnosti ERIKS a nesmú sa sprístupniť tretím stranám. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť zostáva v účinnosti aj po skončení pracovného pomeru.

OCHRANA ÚDAJOV A BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ

Zamestnanci sú zodpovední za dodržiavanie všetkých bezpečnostných postupov týkajúcich používania obchodných údajov a systémov. Technické bezpečnostné opatrenia na zabránenie neoprávnenému prístupu sa musia dodržiavať za každých okolností.

Zamestnanci sú povinní chrániť duševné vlastníctvo spoločnosti ERIKS vrátane patentov, ochranných známok, práv priemyselného dizajnu a autorských práv.

TRVALÁ UDRŽATEĽNOSŤ

V súlade s našou dlhodobou stratégiou trvalo udržateľného rozvoja sme odhodlaní zlepšovať nielen náš vplyv na životné prostredie, ale aj vplyv na životné prostredie našich zákazníkov prostredníctvom produktov, technológií a služieb, ktoré poskytujeme.

Ďalej sme odhodlaní plniť si svoje povinnosti voči spoločnostiam a komunitám, v ktorých pôsobíme.

PROSTRIEDKY SPOLOČNOSTI

Od zamestnancov sa očakáva, že budú prostriedky spoločnosti ERIKS, ako sú počítače, telefóny alebo firemné autá, používať starostlivo a profesionálne a len na svoj stanovený účel podnikania.

Zamestnanci by mali vyvíjať primerané úsilie, aby zabránili poškodeniu, strate alebo odcudzeniu prostriedkov spoločnosti. Nedbanlivosť alebo pochybenie môžu mať za následok povinnosť nahradiť spoločnosti ERIKS škody.

OBCHODNÁ BEZÚHONNOSŤ

V rámci našich obchodných vzťahov a obchodných iniciatív podporujeme prísne normy, pokiaľ ide o obchodnú bezúhonnosť, ako sú transparentnosť a čestnosť v obchodnom styku.

Aj v prípadoch, keď nejde o nezákonné konanie, neakceptujeme tajné dohovory, zvýhodňovanie alebo žiadosti o výhody, ktoré sú rozpore s hodnotami a normami tohto kódexu.

KONFLIKT ZÁUJMOV

Zamestnanci spoločnosti ERIKS by sa mali vyhýbať akýmkoľvek situáciám, v ktorých môže vzniknúť konflikt záujmov.

Konflikt záujmov môže vzniknúť v prípade vedľajšieho zamestnania, vedľajšej činnosti, navzájom si odporujúcich osobných vzťahov a/alebo záujmov, pokiaľ ide o dodávateľov, zákazníkov a/alebo konkurentov.

Zamestnanci sú povinní informovať o možnom konflikte záujmov správnu radu a pred pokračovaním v transakciách alebo zapojením sa do transakcií, ktoré môžu predstavovať konflikt záujmov, by mali získať predchádzajúci súhlas.

ÚPLATKÁRSTVO A KORUPCIA

Spoločnosť ERIKS zakazuje akékoľvek správanie, ktoré v sebe zahŕňa priamy alebo nepriamy prísľub alebo ponuku peňazí alebo iných výhod súkromným osobám alebo zamestnancom vo verejnom sektore, ktoré môžu viesť k nenáležitému alebo nezákonnému záujmu alebo výhode pre spoločnosť ERIKS. Rovnaký zákaz sa vzťahuje na prijímanie peňazí alebo iných výhod zamestnancami spoločnosti ERIKS.

Správna rada musí byť informovaná o akýchkoľvek pokusoch zo strany dodávateľov alebo odberateľov nenáležite ovplyvniť obchodné rozhodnutia zamestnancov spoločnosti ERIKS.

Bez ohľadu na sankcie vyplývajúce zo zákona povedie akékoľvek konanie alebo účasť zamestnancov na úplatkárstve alebo korupcii k disciplinárnemu konaniu.

PLATBY ZA URÝCHLENIE

Platby za urýchlenie sú platby alebo iné dary štátnym úradníkom s cieľom uľahčiť alebo urýchliť rutinné činnosti, na ktoré už máte právo. Zamestnancom spoločnosti ERIKS a tým, ktorí konajú v našom mene, sa zakazuje poskytovať akékoľvek platby za urýchlenie.

BOJ PROTI PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

Pranie špinavých peňazí je akákoľvek činnosť vykonávaná s cieľom premeniť výnosy z nezákonných činností na legitímne aktíva. Zamestnanci spoločnosti ERIKS sa žiadnym spôsobom nebudú podieľať na praní špinavých peňazí.

DARY A POHOSTENIE

Zamestnanci môžu ponúkať a prijímať dary a pohostenie len v rozsahu povolenom zákonom a zásadami spoločnosti ERIKS v oblasti darov a pohostenia.

Zamestnanci nesmú poskytovať alebo prijímať dary alebo pohostenie, ktoré môžu nenáležite ovplyvniť povinnosť alebo rozhodnutie iných ľudí alebo ich vlastné.

Osobitná opatrosť sa musí uplatňovať pri prijímaní alebo ponúkaní darov alebo navštevovaní podujatí bez priameho obchodného významu vrátane pozvánok od a pre dodávateľov alebo zákazníkov. V prípade pochybností je potrebné získať predchádzajúci písomný súhlas zodpovedných vedúcich pracovníkov v súlade so zásadami spoločnosti ERIKS v oblasti darov a pohostenia.

SÚLAD S PRAVIDLAMI HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽE

Zamestnanci majú povinnosť dodržiavať pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže, tak ako sú definované v právnych predpisoch.

Je zakázaná výmena informácií alebo dohody o rozdelení území alebo zákazníkov, cenách alebo podmienkach, dodávateľských vzťahoch alebo trhových stratégiách, ktoré nie sú v súlade s platnými právnymi predpismi.

DODÁVATELIA

S cieľom zabezpečiť spravodlivú a otvorenú hospodársku súťaž v rámci získavania zdrojov od dodávateľov musia zamestnanci zapojení do prijímania rozhodnutí o obstarávaní dodržiavať zásady nezávislosti kupujúceho spoločnosti ERIKS.

Od našich dodávateľov sa očakáva, že budú konať v súlade s kódexom správania dodávateľov spoločnosti ERIKS.

Akýkoľvek konflikt záujmov alebo pokus o nenáležité ovplyvňovanie v procese obstarávania sú zakázané a mali by sa hlásiť priamo zodpovedným pracovníkom výkonného manažmentu.

NAŠA ZODPOVEDNOSŤ

Spoločnosť ERIKS ako zamestnávateľ bude neustále dbať na dodržiavanie platných zákonov a predpisov, ako aj vnútorných zásad vrátane tohto kódexu obchodného správania. Dodržiavanie týchto zákonov, právnych predpisov a zásad je základom úspechu našej spoločnosti. Od našich zamestnancov očakávame, že budú preukazovať rovnakú zodpovednosť. Nikdy neodvraciamе zrak, ak sa dejú pochybné veci. V prípade nejasnej alebo pochybnej situácie sa od zamestnancov očakáva, že predložia svoje otázky a obavy prostredníctvom výkonného manažmentu alebo linky pomoci Speak Up (Ozvíte sa).

Bez ohľadu na dôsledky v zmysle zákona sa voči zamestnancom, ktorí tento kódex porušia, môže začať disciplinárne konanie, ktoré môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru a/alebo nárokom na náhradu škody.

PRÍSTUP K LINKE POMOCI SPEAK UP

V ideálnom prípade by ste mali prediskutovať akékoľvek obavy priamo s osobou, ktorej sa to týka, svojim vedúcim pracovníkom, oddelením ľudských zdrojov alebo referentom pre etiku a dodržiavanie predpisov. Ak vám nevyhovuje žiadna z týchto možností, môžete použiť linku pomoci Speak Up.

Linka pomoci Speak Up je služba organizovaná spoločnosťou ERIKS s cieľom poskytnúť dôverné a nezávislé prostredie na polozenie vašich otázok a vyjadrenie obáv k akejkoľvek téme.

Linka pomoci Speak Up je prístupná každému, kto má nejaký vzťah k spoločnosti ERIKS, vrátane zamestnancov a ich rodinných príslušníkov, dočasných pracovníkov, dodávateľov, zákazníkov alebo iných obchodných partnerov. Ak chcete niečo nahlásiť telefonicky, zavolajte na bezplatné číslo vašej krajiny. Ak chcete niečo nahlásiť on-line, prejdite na odkaz www.shvspeakup.com.

Informácie o linke pomoci Speak Up vo vašej lokalite môžete nájsť na nástenkách, letákoch a na intranete.

KOMUNIKÁCIA

Každý zamestnanec spoločnosti ERIKS by mal presadzovať a podporovať kódex obchodného správania v našej každodennej podnikateľskej činnosti, či už prostredníctvom osobného vedenia alebo obchodnej praxe.

MONITOROVANIE

Každý podnik spoločnosti ERIKS je zodpovedný za overovanie dodržiavania tohto kódexu obchodného správania všetkými svojimi zamestnancami.

Oddelenie interného auditu skupiny má neobmedzené právo na prijímanie informácií a vykonávanie auditov, ktoré podliehajú len povinným zákonným obmedzeniam.

Ďalšie zásady

Zamestnanci sú pravidelne žiadaní o potvrdenie prijatia tohto kódexu a ich súhlasu s ním. Zamestnanci spoločnosti ERIKS sú ďalej povinní zobrať na vedomie ďalšie zásady a postupy spoločnosti ERIKS, ktoré sú dôležité pre ich funkciu, vrátane (okrem iného) nasledujúcich zásad týkajúcich sa tohto kódexu:

- Zásady v oblasti darov a pohostenia
- Zásady v oblasti cestovania a výdavkov
- Zásady informačnej bezpečnosti
- Zásady riadenia informácií
- Oznámenie o porušení ochrany osobných údajov
- Zásady v oblasti sociálnych médií
- Matica vnútorného schvaľovania

Určeným skupinám zamestnancov sa poskytnú ďalšie školiace kurzy k týmto zásadám.

AK POTREBUJETE ĎALŠIE INFORMÁCIE, POZRITE SI:

Intranetová sieť obchodných požiadaviek a informácií (Business Requirements and Information Network – BRAIN) - zásady a usmernenia

V prípade otázok sa obráťte na svoje miestne oddelenie ľudských zdrojov alebo kontaktujte: compliance@eriks.com



ERIKS nv | Group Head Office

Mariaplaats 21 3511 LK Utrecht
P.O. Box 19108 3501 DC Utrecht
Holandsko



www.eriks.com

Let's make industry work better

ERIKS
ERIKS